



Riktlinje för VFU-ersättning inom Utbildningsförvaltningen

Riktlinjen gäller från HT 2022 och ska bidra till att:

- leva upp till VFU-avtalet mellan GU, Göteborgs stad och GR (2019).
- skapa en likvärdig och god kvalitet för studenternas VFU.
- skapa förutsättningar för rektorn/enhetschef och VFU-handledare att ta emot studenter.
- profilera utbildningsförvaltningens skolor/enheter som attraktiva arbetsplatser för studenter.

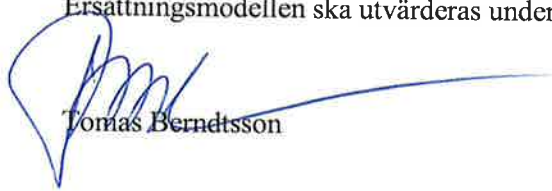
VFU-ersättningsmodell för skola och enhet

För modellen finns två ersättningsval som beslutas av utbildningschef för respektive område. Eftersom arbetsgivaren har lägre kostnader om ersättningen används till kompetensutveckling, jämfört med ersättning i form av lön, blir den totala ersättningen olika vid de båda alternativen. I takt med att VFU-ersättningen från GU förändras ses även utbetalningen över. Ersättningsvalen är:

1. Kompetensutveckling och studieresor för arbetslaget/VFU-handledare 654kr/hp (april 2022).
 2. Ersättning i form av lön till den enskilde VFU-handledaren under VFU-perioden uppgår i april 2022 till: 450 kr/hp (före skatt). Ersättningen betalas ut i anslutning till VFU-perioden.
- Om en VFU-handledare har två studenter under samma VFU-period utgår full ersättning för båda studenterna.
 - Om två VFU-handledare delar på en student delar de också på ersättningen.
 - En VFU-handledare ska inte ha mer än två studenter under samma VFU-period.
 - Ersättningsmodellen är densamma oavsett vilket lärosäte studenten kommer ifrån.

Ersättningsmodellen har samverkats i enighet med Lärarförbundet och Lärarnas Riksförbund på FSG den 9 maj 2022.

Ersättningsmodellen ska utvärderas under våren 2024.



Tomas Berndtsson

Datum: 13/6 2022

Utbildningsdirektör